

## „OCHRONA ZDROWIA W ZATRUDNIENIU A RODO”

DATA  
15 LISTOPADA 2024 r.

## ORGANIZATORZY

URZĄD OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH  
SPOŁECZNY ZESPÓŁ EKSPERTÓW PRZY PUODO  
KONFEDERACJA LEWIATANGODZINA  
10.00 – 16.30

## LOKALIZACJA

Sala konferencyjna na 38. piętrze  
ul. Stawki 2 w Warszawie

Patronat honorowy:



Patronat medialny: Prawo.pl



REKRUTER

10.00 – 10.15

## OTWARCIE SEMINARIUM

**r. pr. Mirosław Wróblewski**, Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych**dr Mirosław Gumularz**, Przewodniczący Społecznego Zespołu Ekspertów przy Prezesie UODO

## SESJA I

10.15 – 11.30

PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH W RAMACH  
PROFILAKTYCZNEJ OPIEKI ZDROWOTNEJ DE LEGE LATA  
I POSTULATY DE LEGE FERENDA

## 10.15 – 10.45 Wystąpienie wprowadzające

**prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa**, Dyrektor Instytutu Medycyny Pracy Im. Prof. T. Nofera w Łodzi, Prezes Polskiego Towarzystwa Medycyny Pracy*„Czy obecne przepisy pozwalają na osiągnięcie celów profilaktycznej opieki zdrowotnej, jakie są kluczowe obszary, w których potrzebne byłyby zmiany praktyki/przepisów dla zwiększenia skuteczności poprawy stanu zdrowia pracujących.”*

10.45 – 11.30

## Panel dyskusyjny z udziałem ekspertów

**Moderator: dr Dominika Dörre-Kolasa**, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

## Paniści:

**prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa**, Dyrektor Instytutu Medycyny Pracy Im. Prof. T. Nofera w Łodzi, Prezes Polskiego Towarzystwa Medycyny Pracy**Robert Lisicki**, Konfederacja Lewiatan**dr Iwona Gęsicka**, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie**Dominika Kotulska**, psycholog i konsultant biznesu

## Zagadnienia

- jak w praktyce odbywa się wymiana informacji między pracodawcą a lekarzem medycyny pracy, czy ma to znaczenie dla właściwej oceny stanu zdrowia/jakimi informacjami dysponuje lekarz medycyny pracy wydając orzeczenie o zdolności/braku zdolności do pracy, jakie dane lekarz może przekazać pracodawcy;
- jakie działania może/powinien podjąć pracodawca, który obserwuje pogorszenie stanu zdrowia pracownika w okresie ważnych badań okresowych;
- rola lekarza medycyny pracy w profilaktyce zagrożeń dla zdrowia psychicznego pracujących.

SESJA II

BADANIA PSYCHOLOGICZNE I WSPARCIE  
PSYCHOLOGICZNE DLA PRACOWNIKÓW

11.45 – 13.30

**11.45 - 12.15 Wystąpienie wprowadzające**

**Kaja Staszewska**, psycholog, Pracownia Psychologii Zdrowia i Pracy. Instytut Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi

*„Dobre praktyki w zakresie wsparcia psychologicznego i znaczenie dobrostanu pracujących dla efektywności procesów pracy. Testy psychologiczne w praktyce - korzyści i ryzyka.”*

**12.15 - 13.30**

**Panel dyskusyjny z udziałem ekspertów**

**Moderator: dr hab. Arwid Mednis**, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

**Paneliści:**

**Kaja Staszewska**, psycholog, Pracownia Psychologii Zdrowia i Pracy. Instytut Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi

**Monika Krasieńska**, Dyrektor Departamentu Orzecznictwa i Legislacji, UODO

**Renata Górna**, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

**Zagadnienia**

- czy jest podstawa prawna dla poddawania kandydatów/pracowników testom psychologicznym, zakres danych przetwarzanych;
- jak można zminimalizować ryzyka zagrożeń dla praw i wolności jednostek podczas stosowania testów psychologicznych;
- na ile systemy AI mogą służyć właściwej ocenie dopasowania kandydata/pracownika do określonej roli w organizacji.

## 13.30 - 13.45 PRZERWA

### SESJA III

### PRACOWNIK Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

13.45 – 14.45

#### 13.45 -14.15 Wystąpienie wprowadzające

**mec. Mateusz Gruntowski**, Fundacja Aktywizacja

*„Czy obecnie obowiązujące przepisy sprzyjają aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Na ile na obecną sytuację ma wpływ postrzeganie przez pracodawców procesów rekrutacji i zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami z perspektywy RODO.”*

14.15 - 14.45

#### Panel dyskusyjny z udziałem ekspertów

**Moderator: Piotr Drobek**, Radca, UODO

#### Paneliści:

**mec. Mateusz Gruntowski**, Fundacja Aktywizacja

**dr hab. Grażyna Spytek-Bandurska**, Federacja Przedsiębiorców Polskich

**Nadia Winiarska**, Konfederacja Lewiatan

#### Zagadnienia

- podstawy przetwarzania danych o niepełnosprawnościach przez pracodawcę na etapie rekrutacji i zatrudnienia. Problemy prawne i praktyczne;
- informacja o niepełnosprawności a ocena zdolności do pracy.

## 14:45 - 15.00 PRZERWA

## SESJA IV

## WYPADKI PRZY PRACY

15.00 – 16.00

### 15.00 - 15.15 Wystąpienie wprowadzające

**Marcin Stanecki**, Główny Inspektor Pracy

*„Ocena stanu prewencji wypadkowej w Polsce, rzetelności postępowań powypadkowych prowadzonych przez zespoły powypadkowe oraz stopnia respektowania przez pracodawców i osoby organizujące pracę praw osób poszkodowanych.”*

15.15 - 16.00

### Panel dyskusyjny z udziałem ekspertów

**Moderator: dr hab. Marlena Sakowska - Baryła, prof. UŁ**, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

#### Paneliści:

**Marcin Stanecki**, Główny Inspektor Pracy

**dr Dominika Dörre-Kolasa**, Społeczny Zespół Ekspertów przy Prezesie UODO

**dr Arleta Nerka**, Akademia Leona Koźmińskiego

**Magdalena Soboń-Stasiak**, Senior Legal Counsel, Compliance ArcelorMittal Poland

**Renata Górna**, Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

#### Zagadnienia

- jakie dane osobowe są przetwarzane w ramach postępowań powypadkowych;
- jakie podmioty biorą udział w procesie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i jaką rolę pełnią z punktu widzenia przetwarzania danych;
- jakie znaczenie dla prewencji wypadkowej może mieć właściwa ocena zdolności pracownika do pracy;
- jak w praktyce powinna wyglądać realizacja zasady minimalizacji danych podczas ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy;
- czy członkowie zespołu powypadkowego powinni być upoważnieni przez pracodawcę do przetwarzania danych osobowych;
- w jakim zakresie istnieje możliwość wykorzystania nagrań z monitoringu wizyjnego, korzystania z innych form monitoringu;
- jaki jest okres retencji danych pozyskanych przez zespół powypadkowy, czy jest taki sam w zależności od tego, czy zespół stwierdził/ nie stwierdził wypadku przy pracy.

16:00 - 16.30 PODSUMOWANIE I ZAKOŃCZENIE SEMINARIUM