
Urząd
Ochrony
Danych
Osobowych



Zasady prowadzenia monitoringu wizyjnego

Krzysztof Król

Zespół Analiz i Strategii
Urząd Ochrony Danych Osobowych

Podstawy prawne monitorowania pracowników



- Art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora (pracodawcę)
- **Art. 22²** ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076) – doprecyzowanie zasad nadzoru



Cele przetwarzania danych

- zapewnienie bezpieczeństwa pracowników
- ochrona mienia
- kontrola produkcji
- zachowanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę

Sposób i obszar nadzoru

- środki techniczne umożliwiające rejestrację obrazu
 - wyłączenie możliwości nagrywania dźwięku
- teren zakładu pracy lub
- teren wokół zakładu pracy
 - zgodnie z zasadami ograniczenia celu i minimalizacji danych



Obszary wyłączone z nadzoru

- pomieszczenia sanitarne, szatnie,
- stołówki oraz palarnie,
- pomieszczenia udostępnione zakładowej organizacji związkowej,
- chyba że...

Wyjątkowe dopuszczenie nadzoru obszarów wyłączonych



- stosowanie monitoringu jest niezbędne do realizacji celów,
- nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracownika, a także zasady wolności i niezależności związków zawodowych,
- w szczególności poprzez zastosowanie technik uniemożliwiających rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób – **otwarty katalog rozwiązań**



Okres przechowywania nagrań

- okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania,
- termin ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania prowadzonego na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w takim postępowaniu,
- po upływie okresów nagrania zawierające dane osobowe podlegają zniszczeniu, o ile przepisy odrębne nie stanowią inaczej.



Sposób wprowadzenia monitoringu

Cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu określone w:

- układzie zbiorowym pracy,
- regulaminie pracy,
- obwieszczeniu.

Zaangażowanie i uzgodnienie z pracownikami kwestii monitoringu może pomóc w skutecznym wykorzystaniu systemu monitoringu.

Jak należy rozumieć ujęte w art. 22² § 6 Kodeksu Pracy „cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu”?



- Cele – ujęte w art. 22² § 6 Kodeksu Pracy;
- Zakres – kategorie monitorowanych przestrzeni (np. hale produkcyjne, parkingi, strefy załadunkowe, wejścia lub wjazdy na teren zakładu itp.), zakres przetwarzanych danych (wizerunki, tablice rejestracyjne pojazdów itp.) oraz okres przechowywania nagrań;
- Sposób zastosowania monitoringu – stały podgląd wykonywany przez np. pracowników ochrony, nagrywanie ciągłe w celu późniejszej weryfikacji, monitoring mienia po zakończeniu pracy itp.



Informowanie osób obserwowanych

- poinformowanie pracowników o monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy, nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem,
- przekazanie pracownikowi przed dopuszczeniem do pracy informacji o celach, zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu na piśmie,
- oznaczenie pomieszczeń i terenu monitorowanego w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych - nie później niż jeden dzień przed jego uruchomieniem,
- **obowiązek zastosowania przepisów [art. 12](#) i [art. 13](#) RODO.**

Opinie organów ochrony danych dot. monitoringu wizyjnego



- Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
 - [Wskazówki Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych dotyczących wykorzystywania monitoringu wizyjnego](#)
- Grupa Robocza art. 29
 - [Dokument roboczy w sprawie przetwarzania danych osobowych przy nadzorze z użyciem kamer video \(WP 67\)](#) – dostępny w wersji angielskiej
 - [Opinia 4/2004 w sprawie przetwarzania danych osobowych przy nadzorze z użyciem kamer video \(WP 89\)](#)
 - [Opinia 1/2015 w sprawie kwestii ochrony danych i prywatności dotyczących wykorzystania dronów \(WP231\)](#) – dostępna w wersji angielskiej
- **Europejski Inspektor Ochrony Danych**
 - [Wytyczne dot. monitoringu wizyjnego dla instytucji i agend Unii Europejskiej](#) – dostępne w wersji angielskiej

Urząd
Ochrony
Danych
Osobowych



Dziękuję za uwagę

Krzysztof Król

kr.mazur@uodo.gov.pl