

Kadry

Nowe wytyczne ws. monitoringu. UODO daje firmom czas, nie będzie karać

data: 15-06-2018

Temat RODO i monitoringu wciąż budzi wiele wątpliwości. Wszystko przez to, że ustawodawca wprowadził nowe regulacje i nie przewidział żadnego okresu przejściowego na dostosowanie się do zmian. Taki czas daje teraz pracodawcom Urząd Ochrony Danych Osobowych: do końca września.



Obowiązki pracodawcy i pracownika RODO

Od 25 maja obowiązuje unijne rozporządzenie o ochronie danych (RODO). W tym samym dniu weszła w życie polska ustawa z 10 maja 2018 roku o ochronie danych, która wprowadziła regulacje dotyczące [monitoringu](#) wizyjnego i poczty elektronicznej.

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO) dostrzegł, że polskie regulacje pojawiły się w ostatniej chwili i nie dały czasu na przygotowanie się do nich. - Ustawodawca nie przewidział okresu przejściowego - zaznacza dr Edyta Bielak-Jomaa i dodaje: my ten okres dajemy. **Administratorzy mają do końca września czas na dostosowanie swojego [monitoringu](#) do przepisów.** - Ten koniec września oznacza, że do tego czasu Prezes UODO nie będzie podejmował żadnych działań władczych w związku z nowymi przepisami, traktując go jako okres przejściowy - mówi dr Edyta Bielak-Jomaa.

Prezes UODO zaznacza, że **trudno wyobrazić sobie, że pracodawca w ciągu jednego dnia zmieni regulamin pracy.** A tego do prawidłowego wprowadzenia monitoringu wymagają [nowe przepisy kodeksu pracy dotyczące monitoringu](#). Przygotowując przepisy sformułowano

je tak, że w zasadzie odnoszą się do firm, które dopiero zamierzają wprowadzić monitoring. Ci, którzy mieli go przed wejściem nowej ustawy w życie, nie wiedzieli co zrobić i jak zachować się, aby nie narazić się na wysokie kary przewidziane w RODO. UODO zachęca, aby dodatkowy czas wykorzystać efektywnie i niezwłocznie przystąpić m.in. do rozmów ze związkami. W tych pierwszych tygodniach UODO nie będzie karać, ale pracodawca powinien wykazać, że faktycznie dąży do zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami.

W związku z licznymi wątpliwościami **Urząd Ochrony Danych Osobowych przygotowuje [wskazówki dotyczące wykorzystywania monitoringu wizyjnego](#)**. Ten dokument rozwieje wiele wątpliwości. 15 czerwca przedstawiono jego wstępną wersję, która przez miesiąc (do 15 lipca) będzie konsultowana. - Będziemy prowadzić pogłębioną analizę, żeby podjąć odpowiedzialne działania - zapewnia prezes UODO. Każdy zainteresowany może zgłosić uwagi do dokumentu na adres: desiwm@uodo.gov.pl. W tytule wiadomości należy wskazać hasło „Konsultacje Monitoring”.

Oprócz wskazówek dot. [monitoringu pracowników](#) UODO planuje przygotowanie kolejnych. - Będą dotyczyć realizacji obowiązku informacyjnego - zapowiada Piotr Drobek, Dyrektor Zespołu Analiz i Strategii.

[Autor: Agnieszka Matłacz](#)